

Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry no 7 kevätkokouksen kannanotto 29.4.2021

Ammattiliiton jäsenyys kiinnostaa

Suomessa on aina ollut korkea työntekijöiden järjestäytymisaste.

1900-luvun alkupuolella omaisuuden keskittyminen ja eriarvoisuus oli voimakkaasti lisääntynyt suomessa ja tyytymättömyys kasvoi työväestön keskuudessa. Työväestö heräsi puolustamaan yhteisiä etuja.

Suomalainen ay-liike on ollut vahva vaikuttaja. Ilman ay-liikettä ei työntekijöillä olisi läheskään kaikkia niitä etuja ja oikeuksia, joita tänään pidetään itsestään selvyyksinä.

Ay-liike on taistellut meille mm. lomat, lomarahat, 5-päiväisen työviikon, 8 tunnin työpäivän, sairausajan palkan ja paljon muita etuja. Yhdessä on saatu kovalla väännöllä aikaan paremmat työehdot. Yksin voi pyytää, mutta joukolla voi vaatia.

Ikävä kyllä järjestäytymisaste on pudonnut radikaalisti jo liki kahdenkymmenen vuoden ajan, liian monet työntekijät ovat unohtaneet aatteen palon ja joukkovoiman mahdin. Enää ei tunneta yhteenkuuluvuuden tunnetta, kunhan vaan oma lompakko lihoo, muista viis? Ikävä kyllä tämän päivän työnantajat hajoittaa ja hallitsee, kylmällä kädellä.

Yleissitova Työehtosopimus on taannut kaikille yhtäläiset edut, ei ainoastaan kaikista kovaäänisimmille.

Suomalainen ay-liike on vuosien saatossa tehnyt monenmoisia erilaisia palkkaratkaisuja, on tehty sosiaalitupoja, on nostettu työllisyyttä- ja kilpailukykyä, kannettu vastuuta Oy Suomi Ab:sta.

Nyt on suomalaisella työnantajalla kovat piipussa, tahtotila on voimakas, tuhota ay-liike ja romuttaa työelämän pelisäännöt. Työnantajat hamuavat paikallista määräämistä lisää.

Sipilän hallitus aloitti sen polun tasoittamisen, Metsäteollisuus jatkoi ja nyt Teknologiateollisuuden patruunat jonon jatkeeksi, EK ja sen jäsenyrytykset tahtovat viedä tuhkatkin pesästä. Nyt tarvitaan kaikkia työntekijöitä joukolla katkaisemaan tämän tien leviäminen.

Hyvät Toverit, tässä on kyse todella isosta asiasta. Jos kaikkein pahin skenaario toteutuu, meiltä menee kaikki.

Ei ole enää työehtosopimuksen takaamaa minimipalkkaa, mikä on säännöllinen työaika?, ei ole enää arkipyhäkorvauksia, ei palvelusvuosilisiä, ei maksa herra perhevapaan ajalta palkkaa, ei liioin pitkään sairausloman ajaltakaan(9 arkipäivää), näin vuosilomien alla ei tarvitse enää odottaa lomarahojakaan ym ym.

Alkaako Ammattiliiton jäsenyys kiinnostaa?

Tämä on meidän kaikkien suomalaisten työntekijöiden yhteinen juttu, josta selvittää vain ja ainoastaan yhdessä.

Joka ikiselle työpaikalle tulee valita luottamushenkilöt, joka ikisen työpaikan järjestäytymisaste on saatava sataan, joka ikisen työntekijän on oltava valmiina toimimaan. Suomalaisen ay-liikkeen tulee olla vahva! Liitto neuvottelee sopimukset jatkossakin!