

TAMPEREEN TEOLLISUUSTYÖVÄEN AMMATTIOSASTO RY

TOIMINTASUUNNITELMA

2021



TOIMIVA JA TOIMINNALLINEN AMMATTIOSASTO ON KIINNOSTAVA JA TEHOKAS

Ammattiosaston on oltava vahva edunvalvoja, joka pystyy aidosti ajamaan jäsentensä etuja.

Ammattiosasto on Teollisuusliitto ry:n jäsen.

Tampereen **Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry** on perustettu järjestäytyneen voiman luomiseksi parantamaan työpaikoilla työ- ja palkkaehtoja sekä työturvallisuutta, turvaamaan työpaikkojen säilymistä ja antamaan turvaa työttömyyden varalta. Ammattiosasto valvoo ja seuraa kaikin mahdollisin tavoin, että työpaikoilla noudatetaan työsuhteiden ehtoja sekä työolosuhteita säänteleviä sopimuksia, lakeja ja muita säännöksiä.

Ammattiosaston yksi tärkeimmistä tehtävistä on tarjota jäsenilleen edunvalvontaa ja edunvalvonnan tukitoimintaa. Edunvalvonta koostuu työehtosopimus- ja lakineuvonnasta, sosiaali- ja työttömyysturvaneuvonnasta, sekä työpaikkojen luottamushenkilöorganisaation ylläpitämisestä ja tukemisesta. Järjestötoiminnan keskiössä on jäsenten auttaminen ja tukeminen, sekä jäsenhuolto ja jäsenrekisterin ajantasainen ylläpito, sekä jäsenhankinta.

Osasto tekee liittohallituksen ohjeiden mukaisesti jäsenistönsä työ- ja palkkaehtoja koskevia paikallisia sopimuksia, sekä valmistelee yhteistyössä liiton kanssa ehdotuksia voimassaolevien työehtosopimusten uudistamiseksi ja uusien sopimusten solmimiseksi.

Ammattiosasto suunnittelee, tuottaa ja toimittaa koulutus-, tiedotus- ja jäsenhankintamateriaalia ja järjestää jäsenistölle tehokasta ja laaja-alaista koulutusta jäsenten toiveita kuunnellen. Tiedottamisen toteuttamiseksi ammattiosasto toimittaa jäsenlehteä. Tärkeä tiedottamisen väline on myös ammattiosaston kotisivut, joista löytyy tietoa osaston toiminnasta sekä ajankohtaisista asioista. Tiedotuksen tukivälineenä käytetään tekstiviestijärjestelmää sekä Lyyti- Tapahtuman hallintajärjestelmää, joilla tavoitetaan jäsenistö nopeasti ja tehokkaasti. Ammattiosasto toimii myös sosiaalisessa mediassa ja kehittää aktiivisesti eri tiedotus- ja markkinointimuotoja. Myös muu yhteisöllinen toiminta on osa edunvalvontaa ja yhteistä voimavaraa.

Näkyvyys ihmisten arjessa on oleellinen osa toimintaa

Näkyvyyden parantamiseksi ammattiosasto tuottaa materiaalia eri medioihin ja markkinoi toimintaansa jäsenlehden, kotisivujen ja sosiaalisen median kautta. Toimiva toimistopalvelu on tärkeä osa jäsenpalvelua. Työn perustana ja lähtökohtana on ammattitaitoinen jäsenpalvelu, joka huomioi jäsenistön ja työpaikkojen erilaiset tarpeet. Päivittäisiin töihin kuuluvat mm. jäsenpalvelu, työpaikkavierailut, taloushallinto, jaostojen avustaminen sekä muut toimistotehtävät. Ammattiosasto myös tarvittaessa kouluttaa henkilökuntaa ja toimijoita tehtäväkenttien mukaisesti.

Osasto järjestää jäsenistölle perheineen monipuolisia vapaa-ajantoimintoja sekä ylläpitää omaa vapaa-ajan kiinteistöä Pälkäneen Mallasvedellä.

Ammattiosaston toimintaa kehitetään pitkäjänteisesti ja päämäärätietoisesti.

Pääpainopisteet vuonna 2021 ovat:

KEHITYS

Toimialapohjan laajentaminen ja jäsenmäärän kasvattaminen. Pyrimme luomaan vahvat kontaktit Pirkanmaalla toimivien teollisuuden sektoreiden välille.

AKTIVOINTI

Edunvalvonnan laadun nostaminen ja tiedottamisen tehostaminen. Laadukas edunvalvonta edellyttää vahvaa tukiverkostoa, joka koostuu luottamushenkilöistä ja heidän tukihenkilöistään niin työyhteisössä kuin muualla sekä ammattiosaston toiminnasta.

Ammattiosaston luottamushenkilöiden kontaktointi, aktivointi ja kouluttaminen. Pyritään selvittämään tiedottamisen tehokkaimmat keinot ja koulutustoiveet/tarpeet.

KOULUTIEDOTTAMINEN

Tämän päivän oppilasjäsenistä kasvaa huomisen aktiivitoimijoita, ja heitä tulee saada toimintaan mukaan huomattavasti nykyistä enemmän.

KUNTAVAALIT

UUDET JÄSENET

Uusien jäsenten kontaktointi, jäsenhankinta, luottamusmiesten aktivointi sekä koulutiedottaminen pyritään pitämään kärkenä tulevinakin vuosina.

Ammattiosaston on pyrittävä lisäämään jäsenmääräänsä ja jäsenten aktiivisuutta

Ammattiosasto toteuttaa jatkuvaa jäsenhankintakampanjaa tehostetusti vuonna 2021. Jäsenhankintaa helpottaa sähköinen liittyminen, jota markkinoidaan erityisesti nuorille sosiaalisen median kautta. Tuotetaan vuonna 2021 englanninkielistä materiaalia verkkosivuille ja esitteeseen.

Osaston on onnistuttava myös yhteiskunnallisen vaikuttamisen osa-alueella niin, että uskottavuus ja mielikuva työntekijöiden hyvinvoinnin lisääjänä vahvistuu. Osasto tulee ottamaan kantaa ajankohtaisiin työelämäkysymyksiin, sekä vahvistaa laaja-alaista jäsenten edunvalvontaa mm. kannanotoilla ja toimintapäivillä.

Ammattiosaston toiminnasta vastaa jäsenistön syyskokouksessa valitsema hallitus

Ammattiosaston hallituksen on valvottava toimintasuunnitelman noudattamista ja omalla toiminnallaan näytettävä esimerkkiä muille toimijoille. Organisaatiolta edellytetään myös yhtenäisyyttä ja yhteistä käsitystä päämääristä ja toiminnan tarkoituksesta.

Operatiivisesta toteutuksesta huolehtii ammattiosaston työntekijä. Työntekijä ei ole hallituksen jäsen, mutta osallistuu hallituksen kokouksiin.

Sisäisistä prosesseista käytössä tulee olla talousohjesääntö, johtosääntö, työhyvinvointisuunnitelma sekä kehityssuunnitelma.

Talous

Ammattiosasto saa toimintansa rahoituksen jäsenten maksamista jäsenmaksuista, kesäpaikan vuokratuloista, sijoitustoiminnasta, sekä tapahtumien mahdollisista omavastuuosuuksista. Ammattiosaston on toiminnallaan osallistettava jäsenistönsä aktiivisuuteen niin työpaikoilla kuin liitto-organisaatiossa, jotta jäsenimu tuo jäsenmaksujen muodossa taloudellisia resursseja toteuttaa toimintaa.

Taloudellisten resurssien käyttöä ohjailee toimintasuunnitelma yhdessä talousarvion kanssa. Osastolle on laadittu myös erillinen talousohjesääntö. Taloudellisten resurssien käytössä otetaan huomioon ennusteet työllisyyden mahdollisista muutoksista. Resurssien taloudellinen käyttö korostuu aikana, jossa jäsenmäärät vähenevät tai työllisyys on heikko. Lähtökohtana tulee olla, että ammattiosasto pystyy toteuttamaan toimintansa jäsenmaksuilla.

Työllisyystilanteesta ei voi vetää varmoja johtopäätöksiä, kaikki riippuu koronasta. Ammattiosaston saamien jäsenmaksujen toivotaan pysyvän vähintään vuoden 2020 tasossa, se kuitenkin edellyttää aktiivista ja onnistunutta jäsenhankintaa.

Ammattiosaston taloudellista toimintaa tulee tarkastella tilivuoden puolivälissä järjestettävässä talousseminaarissa, johon osallistuu toimikunnan ja henkilökunnan lisäksi mahdollisesti talousasiantuntija.

Edunvalvontajaosto

Edunvalvontajaosto vastaa ammattiosaston tekemistä työehtosopimusta ja työnlainsäädäntöä koskevista aloitteista ja käsittelee pääsääntöisesti työ- ja palkkaehtoihin liittyviä asioita. Jaosto pyrkii vastaamaan jäsenistön tarpeisiin kaikilla edunvalvontaan ja työttömyysturvaan liittyvillä osa-alueilla siten, että se tuottaa lisäarvoa myös luottamusmiestapaamisille.

Edunvalvontatarpeita varten perustetaan ammattiosastolle paikallisten sopimusten sähköinen arkisto, johon pääluottamusmiehet voivat toimittaa yrityksissä solmitut paikalliset sopimukset.

Edunvalvontajaosto osallistuu pääpainopisteen mukaisesti edunvalvontatyön kehittämiseen yhdessä ammattiosaston toimiston kanssa.

Työhuonekuntien aktivoimista jatketaan kehittämällä luottamusmiestapaamisista ja kiinteästä yhteydenpidosta vakiintuva käytäntö. Luottamusmiestapaamisia järjestetään vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Kesäpaikkajaosto

Kesäpaikkajaosto vastaa ammattiosaston Pälkäneellä sijaitsevaan kesänviettopaikkaan liittyvistä asioista sekä huolehtii kiinteistöjen ja ulkoalueiden kunnosta.

Kesäpaikkajaosto jatkaa kesänviettopaikan kehittämistä niin, että toiminnan tuotoilla tulee kattaa kesäpaikan ylläpito- sekä toiminnan kulut. Vuonna 2021 pyritään lisäämään kesäpaikan aktiivista markkinointia ja sitä kautta nostamaan käyttöastetta. Pyritään selvittämään keinoja, jolla pidennettäisiin kesäpaikan toimikautta. Kesäpaikalla suoritetaan budjetin puitteissa kiinteistön kunnostus- ja perusparannustöitä. Kesänviettopaikalla voidaan myös järjestää sinne soveltuvia tapahtumia.

Koulutusjaosto

Koulutusjaosto vastaa pääsääntöisesti ammattiosaston järjestämistä koulutuksista siten, että koulutustarpeisiin toteutetaan kohdennettuja ja avoimia kursseja eri osa-alueille. Tavoitteena tulee olla oppimiskokonaisuus, joka toteutetaan pitkäjänteisesti ja kestää koko työuran.

Koulutustarjonnan pitää olla oikea-aikaista ja koulutuksen on annettava henkilökohtaista lisäarvoa jäsenelle. On pystyttävä huolehtimaan tiedotuksesta koskien ajankohtaisia työmarkkinatilanteita ja ammattiosaston tapahtumia.

Vuoden 2021 aikana toteutetaan ainakin yksi ay-koulu tyyppinen kurssi, jossa ammattiosasto hyödyntää ns. kurssiavustuspankkia.

Toimintakalenterissa olevien toimien lisäksi järjestetään tilaisuuksia ajankohtaisista aiheista.

Ammattiosasto järjestää koulutusta yhdistystoiminnan eri osa-alueilta hallituksen työskentelyyn osallistuville.

Naisjaosto

Naisjaosto koostuu ammattiosaston naisjäsenistä ja kokouksiin on tervetulleita kaikki osaston naiset.

Kokouksia pyritään pitämään pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Kokouksista ilmoitetaan kotisivuilla ja halukkaille kokouskutsu lähetetään tekstiviestillä.

Naisjaosto osallistuu aktiivisesti osaston tapahtumiin.

Naisjaosto järjestää 2 koulutustapahtumaa, yhden keväällä ja yhden syksyllä. Koulutuksen aiheet ovat naisnäkökulmia ay-toimintaan ja yhteiskuntaan sekä hyvinvointiin.

Syksyllä on tarkoitus osallistua veteraanien ja naisjaoston yhteiseen kokoukseen.

Naisjaoston vuoden ensimmäinen kokous on vapaamuotoinen illanvietto toimistolla, mukavassa leppoisessa merkissä.

Tarvittaessa jaosto järjestää kurssituella lisää koulutusta.

Nuorisajaosto

Nuorisajaosto vastaa osaston nuorisotoiminnasta ja järjestää nuorille suunnattuja tapahtumia. Ammattiosaston omat nuorten tapahtumat ovat tärkeä osa ammattiosaston toimintaa, sillä nuorten osallistava toiminta edesauttaa koko ammattiosaston toiminnallisen ja taloudellisen aseman vahvistumista.

Nuorisajaosto järjestää vuosittain vähintään kaksi ammattiosaston omaa nuortentapahtumaa, sekä kannustaa ja tukee nuorten jäsenten osallistumista alueellisiin ja valtakunnallisiin nuorten tapahtumiin.

Nuorisajaosto järjestää myös oppilasjäsenille suunnatun tapahtuman.

Tiedotusajaosto

Jäsenistö tarvitsee saada entistä tietoisemmaksi ammattiosaston toiminnasta ja tapahtumista. Tiedotusajaosto huolehtii tiedotuksesta koskien ajankohtaisia työmarkkinatilanteita ja ammattiosaston tapahtumia. Tiedotustoimintaa suoritetaan pääsääntöisesti ammattiosaston lehden, LYYTI - Tapahtuman hallintajärjestelmän, tekstiviestijärjestelmän, kotisivujen, Facebook-sivujen sekä luottamusmiespostitusten kautta. Toimistolta käsin suoritetaan kohdennetut henkilökohtaiset kontaktit vaativissa ja erityisiä toimia vaativissa tilanteissa. Tiedottamisessa on pyrittävä hyödyntämään eri sidosryhmiä ja huomioitava jäsenistön eri äidinkielet. Tiedotusajaosto vastaa myös ammattioppilaitoksiin suunnatusta työmarkkinatiedotuksesta.

Ammattiosasto jatkaa edelleen kotisivujen kehittämistä. Huomiota kiinnitetään visualisointiin, sekä sivujen käytettävyyteen. Erityistä huomiota kiinnitetään myös ammattiosaston lehteen, joka ilmestyy vuonna 2021 vähintään kerran. Sosiaalisen median hyväksikäyttöä kehitetään erilaisilla teemakampanjoilla, joilla pyritään saamaan osaston sivulle kävijöitä.

Ammattiosasto pyrkii tuottamaan myös esittelyvideon, jonka tarkoitus on tehdä toimintaa tunnetuksi.

Osaston esite uudistetaan ja esitteeseen lisätään osio englanniksi, jotta myös maahanmuuttajataustaiset jäsenet ja tulevat jäsenet tavoitetaan.

Veteraanijaosto

Veteraanijaosto vastaa ammattiosaston eläkeläistoiminnasta ja ylläpitää yhteyksiä muiden ammattiosastojen veteraanijäseniin. Veteraanijaosto kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa osaston kokoustilassa. Jaosto seuraa aktiivisesti eläkeläisiä koskevia lainsäädännöllisiä päätöksiä, sekä taloudellista asemaa koskevia muutoksia. Jaosto tekee myös aloitteita yhteiskunnallisille elimille eläkeläisiä koskevista asioista.

Veteraanijaosto osallistuu vuosittain pidettäviin isojen ammattiosastojen veteraanikokouksiin ja tapahtumiin.
